













O - Dipartimento Delle Professioni Tecnico Sanitarie E Della Riabilitazione E Della Prevenzione

Budget 2019

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				63,00	0,00		
A5	Attività Gestionale di Supporto				8,00	0,00		
	AZ_A5_246	Creazione di un DataBase unico Aziendale e definizione di reportistica standard per la gestione del personale. % di realizzazione		>= 100	8	0		Direttore Dipartimento Risorse Umane
A6	Attività di Governo delle Professioni Tecnico- Sanitarie e Infermieristiche- Ostetriche				34,00	0,00		
	AZ_A6_026	Valutazione preliminare clima interno (ultimo a disposizione) e altre fonti disponibili producendo un documento con le azioni di miglioramento da attuare entro la fine dell'anno. Il documento va prodotto entro il 1° ottobre. % di realizzazione		>= 100	15	0		Resp.le Struttura
	AZ_A6_027	Avvio attuazione delle azioni di miglioramento individuate nel documento di analisi. % di realizzazione		>= 100	15	0		Resp.le Struttura
	AZ_A6_029	Stesura documento per la definizione delle funzioni di coordinamento in relazione alle attività riabilitative, diagnostiche e di prevenzione. % di realizzazione		>= 100	4	0		Direttore Dipartimento delle Professioni tecnico sanitarie, della riabilitazione e della prevenzione
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				21,00	0,00		
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media	98,86	>= 95	18	0	il valore dell'anno precedente è quello del 2017 non essendo ancora disponibile il valore 2018	Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,01	>= 3,01	3	0		Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				10,00	0,00		
B3	Formazione				10,00	0,00		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>= 70	10	0		Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale

O - Dipartimento Delle Professioni Tecnico Sanitarie E Della Riabilitazione E Della Prevenzione

Budget 2019

					Totali			
					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				7,00	0,00		
C9	Processi Aziendali				7,00	0,00		
	AZ_B1_041	Tempi di risposta su richieste della Direzione. % dei tempi di risposta entro la data di scadenza		>=	95	5	0	Per richieste specifiche della Direzione Generale, Sanitaria e Amministrativa e dei Servizi Sociali a partire dal 01 giugno 2019 Resp.le Staff Direzione Sanitaria
	AZ_VI_001	Partecipazione alla definizione e programmazione delle attività dell'anno: riunione di struttura entro il 31/03/2019		>=	1	1	0	Resp.le Struttura
	AZ_VI_002	Inserimento su piattaforma dedicata di almeno una proposta di obiettivo specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture entro il 31/03/2019		>=	1	1	0	CdG (DWH-Altri DB)
D	BUON USO DELLE RISORSE				20,00	0,00		
D1	Costi				20,00	0,00		
	AZ_D1_035	Rispetto del piano triennale del fabbisogno del personale. % rispetto del piano		=	100	10	0	Direttore Dipartimento Risorse Umane
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>=	100	10	0	Direttore Dipartimento Risorse Umane